

## Donne nella PA: risultati di un instant poll tramite [www.forumpa.it](http://www.forumpa.it)

Dopo aver visto la situazione oggettiva delle donne ai vertici delle pubbliche amministrazioni, abbiamo voluto avere l'opinione dei diretti interessati attraverso un sondaggio volante rivolto agli iscritti alla nostra newsletter FORUMPA Net.

Abbiamo proposto il sondaggio sul sito di FORUM PA nella giornata di martedì 21 novembre e lo abbiamo tenuto aperto sino al pomeriggio di giovedì 23. Abbiamo ottenuto **1.126 risposte** valide al nostro questionario, di queste **986 donne (87%)** e **140 uomini (13%)**, tranne poche eccezioni tutti impiegati pubblici.

Una buona maggioranza dei rispondenti (**65%**) trova che **"essere donna è un ostacolo rispetto alle prospettive di carriera nella PA"**, il dato è del 68% per le donne e scende invece sotto la metà (44%) per i rispondenti uomini.

Quando dal pubblico si passa al **privato la situazione viene percepita come decisamente più sfavorevole per le donne** e la percentuale di chi crede che "essere donna sia un ostacolo per le prospettive di carriera nel settore privato" passa al **79%**. Anche qui è notevole la differenza tra le donne (81%) e gli uomini che però qui in maggioranza riconoscono che c'è un problema (64%).

Alla richiesta di giudicare il **trend** relativo alla **posizione della donna nel mondo del lavoro** negli ultimi dieci anni il campione non ha dubbi: **per l'86% dice che è migliorata**, questa percentuale sale addirittura al 94% per gli uomini.

Vediamo che succede per la **dirigenza pubblica**: una larga **maggioranza del campione (77%)** ritiene che **l'accesso alle carriere direttive** nella PA non sia basato su un criterio oggettivamente meritocratico, ma coinvolga una **"questione di genere"**. Anche gli uomini la pensano così in misura però minore (62%), mentre per le donne è una convinzione diffusa (79%).

Per quanto riguarda le **tecnologie informatiche** non ci sono dubbi né differenze tra uomini e donne, **l'87%** del campione ritiene che esse **possano aiutare le donne a conciliare meglio famiglia e lavoro**.

Alla domanda "a suo avviso cosa è più necessario per sfruttare meglio le tecnologie a favore delle donne nella PA e nel lavoro in genere?" le risposte sono invece diversificate: le **donne** privilegiano una **nuova organizzazione del lavoro (42%)**, poi politiche di supporto (formazione, assistenza, ecc.) per il 25%, modelli di telelavoro per il 22% e infine, molto staccata, l'ipotesi di azioni positive del tipo "quote rosa" (11%).

Per gli uomini la soluzione prescelta è quella del telelavoro (41%) seguita da una nuova organizzazione del lavoro 35%, dalle politiche di supporto (18%) e infine dalle azioni positive che non piacciono a nessuno (8%).

**Un'ultima domanda sul proprio capo: su 986 donne ben 701 hanno un capo uomo (71%), su 140 uomini solo 34 hanno un capo donna (24%).**

---

futuro@femminile è il progetto di Microsoft per le donne realizzato in collaborazione con Accenture e HP

Ecco comunque tutte le risposte:

<b>Domande</b>	<b>donne</b>	<b>uomini</b>	<b>tutti</b>
<b>Chi risponde è una donna o un uomo?</b>	87%	13%	100%
<b>A suo avviso essere donna è un ostacolo o è ininfluente rispetto alle prospettive di carriera professionale nella PA?</b>			
ostacolo	68%	44%	65%
non conta	32%	56%	35%
<b>A suo avviso essere donna è un ostacolo o è ininfluente rispetto alle prospettive di carriera professionale nel privato?</b>			
ostacolo	81%	64%	79%
non conta	19%	36%	21%
<b>Ritiene che negli ultimi dieci anni la posizione della donna nel mondo del lavoro sia migliorata o peggiorata (in termini di pari opportunità)?</b>			
migliorata	85%	94%	86%
peggiolata	15%	6%	14%
<b>Ritiene che l'accesso alle carriere direttive nella PA sia basata su un criterio oggettivamente meritocratico o c'è una questione di "genere" ?</b>			
meritocratico	21%	38%	23%
questione di genere	79%	62%	77%
<b>Ritiene che le tecnologie possano aiutare a le donne a conciliare famiglia e lavoro?</b>			
sì	88%	86%	87%
no	12%	14%	13%
<b>A suo avviso cosa è più necessario per sfruttare meglio le tecnologie "a favore" delle donne nella PA e nel lavoro in genere?</b>			
politiche di supporto	25%	18%	24%
nuova organizzazione del lavoro	42%	35%	41%
azioni positive (modello quote rosa)	11%	9%	11%
modelli avanzati di telelavoro e lavoro a distanza	22%	38%	24%
<b>Il suo capo è una donna o un uomo?</b>			
donna			28%
uomo			72%

futuro@femminile è il progetto di Microsoft per le donne realizzato in collaborazione con Accenture e HP