

del 08 GEN 2000

agenzia

ANSA

KBXR

ZCZC0429/SXB

WIN60205

R CRO SOB S41 QBXO

COMUNI:NAPOLI;AL VIA RIFORMA MACCHINA COMUNALE,PIU' QUALITA'

(ANSA) - NAPOLI, 8 GEN - Finisce l'epoca degli avanzamenti solo per anzianita' nel Comune di Napoli. Da oggi, con l'approvazione del contratto decentrato da parte della Giunta e l'istituzione di un sistema integrato di controlli, monitoraggi e valutazioni, sara' principalmente la qualita' del servizio prestato al cittadino, assicurano gli amministratori, a determinare la progressione di carriera degli oltre 15000 dipendenti del Comune.

Nel nuovo contratto, che non riguarda i dirigenti, sono stati previsti anche criteri diversi per la definizione delle posizioni organizzative, con l'istituzione di nuove posizioni di particolare responsabilita', e sono state poste le premesse per affrontare, nei prossimi incontri fra le parti, il tema della mobilita' verticale, ossia dei criteri attraverso i quali i dipendenti, attraverso i concorsi interni, potranno avanzare nella carriera.

Nuovi organismi e servizi sono stati poi istituiti per consentire all'amministrazione di essere in possesso di tutti gli elementi utili per migliorare le prestazioni delle strutture e dei dipendenti. Ci saranno un Nucleo di Valutazione, composto dal direttore generale e da esperti esterni designati dal sindaco, e un Servizio del controllo di gestione, finalizzato all'adozione di metodi aziendali di controllo e di monitoraggio.(SEGUE).

BBB-CER

08-GEN-00 16:23 NNNN

del 08 GEN 2000

agenzia

ANSA

KBXR
ZCZC0430/SXB
WIN60206
R CRO SOB S41 QBXO
COMUNI:NAPOLI;AL VIA RIFORMA MACCHINA COMUNALE,PIU' QUALITA'(2)

(ANSA) - NAPOLI, 8 GEN - Snellimento della macchina comunale a vantaggio dei cittadini, degli imprenditori e degli stessi operatori dell'amministrazione: e' questo il principio su cui si basa l'altra nuova struttura, quella per il monitoraggio sulla semplificazione amministrativa e la promozione della carta dei servizi.

Ultimo intervento di riforma, quello sulla formazione dei dipendenti. L'alfabetizzazione informatica di un primo gruppo di 1500 dipendenti e' la prima iniziativa prevista nell'ambito di un piano di formazione permanente, 'e stiamo gia' utilizzando Stoa' - spiega Vincenzo Schioppa, direttore generale del Comune di Napoli - come polo di eccellenza per la formazione del public management dell'intero Sud'. Questa attivita' sara' oggetto di discussione e di confronto con le esperienze di altre amministrazioni nel convegno sul tema 'Governare lo sviluppo: il sistema delle autonomie come agente di sviluppo del territorio'. Il convegno, organizzato dal Comune, dal Forum della pubblica amministrazione, da Consiel e dal Sole 24 Ore, si terra' nel Maschio Angioino martedi' prossimo, dalle 11 alle 13 e sono previsti gli interventi dei ministri Franco Bassanini ed Enzo Bianco e del sindaco, Antonio Bassolino.(ANSA).

BBB-CER
08-GEN-00 16:23 NNNN