



# Occupazione femminile, crescita e innovazione: le azioni del Governo

**Con le due ultime manovre finanziarie gli interventi per l'occupazione femminile e la crescita del Paese sono stati messi al centro dell'azione del Governo:**

- 1. Interventi per l'occupazione e l'imprenditorialità femminile**
- 2. Interventi per un welfare più efficace ed efficiente e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**
- 3. Interventi e azioni positive per la parità di diritti, contro le discriminazioni e la violenza sulle donne**



# 1- Occupazione e imprenditorialità femminile

- **Si riduce il cuneo fiscale e si introduce un credito di imposta per le imprese che assumono donne nel Mezzogiorno, confermando lo sconto IRAP già previsto nel 2007**
- **Il Fondo per la finanza d'impresa viene destinato prioritariamente alla creazione e al consolidamento delle imprese femminili**



## 2 - Welfare e misure di conciliazione

- **Si estende il congedo parentale ai lavoratori iscritti alla gestione separata (co.co.pro. e simili)**
- **Viene reso più favorevole il calcolo dei contributi pensionistici figurativi per i periodi di maternità e congedo parentale**
- **Il Protocollo sul welfare introduce nuovi incentivi e sgravi fiscali per la conciliazione tra tempi di lavoro e vita privata**
- **Si conferma la detraibilità delle spese sostenute per la frequenza di asili nido**
- **Il Piano triennale 2007-2009 per i servizi socio-educativi finanzia una spesa di 100 milioni di euro all'anno per raggiungere gli obiettivi di Lisbona**



## 3 - Parità di diritti e contrasto alle discriminazioni e alla violenza

- **Aumenta la dotazione del Fondo per i diritti e le pari opportunità**
- **Aumenta la spesa per la prevenzione, l'assistenza delle vittime e l'eliminazione delle pratiche di mutilazione genitale femminile**
- **Il Piano contro la violenza alle donne viene dotato di un Fondo di 20 milioni di euro per il 2008**
- **E' istituito il Fondo per la diffusione della responsabilità sociale delle imprese, che prevede incentivi per le imprese che riconoscono le pari opportunità e il merito femminile**



## **Il senso della NOTA AGGIUNTIVA: l'impegno deve continuare...**

- **Fare della dimensione di genere una priorità per l'uso dei Fondi Comunitari**
- **Proseguire sulla strada della promozione del lavoro femminile, con incentivi fiscali e contributivi**
- **Riflettere sui congedi di paternità**
- **Introdurre ulteriori forme innovative e flessibili di welfare e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro: forme di flessibilità dell'orario di lavoro e misure associate( trasporti)**
- **Promuovere la formazione tecnica e scientifica delle donne e il loro ruolo nella attività di R&S**



## Il senso della NOTA AGGIUNTIVA: ...l'impegno deve continuare

- **Monitorare la realizzazione del Piano nazionale per i servizi socio-educativi**
- **Continuare a combattere gli stereotipi culturali segreganti e a premiare i comportamenti virtuosi nel mondo del lavoro e delle imprese (“bollino rosa”)**
- **Realizzare campagne di comunicazione efficaci e il monitoraggio costante dei casi di discriminazione, nel pubblico come nel privato**